

DLA セミナーのご案内

～勝ち残るチームのダイバーシティ～



この度、**ダイバースリーダースhip推進協会(DLA)**は、パス株式会社にご協力を頂き、**チームに眠っている潜在能力を引き出すためのダイバーシティの活性化の具体的な実現方法について**ご紹介させて頂くこととなりました。ぜひ振るってご参加頂けたら幸いです。

「**ダイバーシティ**」という言葉は、世の中一般的に女性管理職や、外国人従業員の数を増やすという内容でご紹介されております。

しかし、**ダイバーシティ(多様性)**とは、従来・今現在も組織に存在するサイロ化や、無意識に持っている偏見(**unconscious bias**)を打破し、メンバー全員の多様な能力を引き出すことで、チーム力を最大化し、益々複雑化する現代において期待を超える成果を出し続けるための“武器”とDLAでは考えます。

本セミナーでは、その“武器”の本質の理解と効果的な活用方法をご案内いたします。



【セミナー概要：】

日程：

2016年12月10日 14:00 ～ 17:00

会場：

パス株式会社
東京都港区虎ノ門五丁目1番5号
メトロシティ神谷町6階

参加費：無料

【セミナー内容：】

- ・ 何故、今ダイバーシティなのか？(ダイバーシティ2.0について)
- ・ 無意識の偏見とその打破の方法(簡易診断テスト)
- ・ 相手を好きになるには(強み、思考を理解し受け容れる方法)エクササイズで体験
- ・ ダイバーシティ2.0の事例紹介
- ・ 日常にある多様性を活かす実現方法について

セミナーのお申し込みはこちら=> <https://goo.gl/6BTIng>

= 講師ご紹介：金杉 康弘 (リチャード)=一般社団法人ダイバースリーダースhip推進協会、理事長
日系製造業において、マネージャを経験し、ベンチャー企業を立ち上げる。後に、外資系コンサルティングで、戦略を主とする事業から人事までの幅広い組織人事コンサルティングに携わる。真の実行するコンサルとして、クライアントニーズの実現をサポートすべく、“クライアントが潜在能力を発揮し、自らの手で解決する”ことを目指した「レスポンス・コンサルティング」手法を確立する。

主な著書・論文：「バランス・スコアカードのベストプラクティス」(東洋経済新報社)、「明快図解 戦略的業績管理のすすめ」(祥伝社)、「仮説検証型システムの構築」(日経コンピュータ)、「有事のリーダーの在り方は軍隊に学べ」(日経コンピュータ)



一般社団法人ダイバースリーダースhip推進協会
Diverse Leadership Association (DLA)